



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



PREPORUKE ZA LOKALNO SPECIFIČNE MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U OSJEČKO- BARANJSKOJ ŽUPANIJI

Završna konferencija projekta “Umrežavanje, obrazovanje i podizanje konkurentnosti za više boljih poslova” Hotel Mursa, Osijek, 24. siječnja 2012. godine



Razlozi donošenja preporuka

- Po projektu Phare 2005 – Evaluacija, izrada preporuka, jačanje kapaciteta i upravljanje darovnicom na području mjera poticanja zapošljavanja donesen dokument Preporuke za poboljšanje sadašnjih mjera Aktivne politike tržišta rada, izrada novih mjera i poboljšanje kapaciteta HZZ-a
- u obzir uzeti regionalne/lokalne razlike
- Uključivanje lokalnih dionika na tržištu rada u razradu mjera
- Financijska sredstva decentralizirati – vezati uz stopu nezaposlenosti i dr.



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



Sadržaj

- Uvod
- Pravni okvir i strateška usklađenost
- Analiza stanja gospodarstva Osječko-baranjske županije
- Analiza tržišta rada
- Analiza ankete poslodavaca
- Mjere za zapošljavanje
- Preporuke za lokalno specifične mjere aktivne politike zapošljavanja Osječko-baranjske županije
- Radna skupina
- Zaključak/kratki sažetak
- Prilog



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



Pravni okvir i strateška usklađenost

- Nacionalni dokumenti (Zajednički memorandum o prioritetima politika zapošljavanja (JAP), Zakon o regionalnom razvoju, Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja 2011-2012, i dr.)
- Lokalni dokumenti (Županijska razvojna strategija 2011-2013, Strategija razvoja ljudskih potencijala Osječko-baranjske županije 2011-2013)
- IPA Operativni program za razvoj ljudskih potencijala
- Problemi regionalnih razlika dovodi do potrebe stvaranja posebnih lokalnih mjera i programa aktivne politike tržišta rada



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



Analiza stanja gospodarstva Osječko-baranjske županije

- 2010. godini ukupno 3.567 poduzetnika (0,6% veliki, 2% srednji i 97,4% mali poduzetnici)
- Nastavlja se negativni trend (dobit 25% manja, a gubitak 43,7% porastao u odnosu na 2009.godinu)
- U 2011. nastavljen pad gospodarskih aktivnosti u županiji (započeo od 2008. godine), i dalje problem insolventnosti (1.454 pravnih osoba u županiji na dan 30.09.2011. godine)
- Broj zaposlenih u opadanju (2005. – 43.099, a 2010. – 39.788)
- U obrtništvu isti trend (2005. – 5.118 obrta sa 12.737 zaposlenih, a 2010. – 4.344 obrta sa 9.928 zaposlenih)
- 16.635 poljoprivrednih gospodarstva u županiji (svibanj 2009.)



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



Analiza tržišta rada

- Osječko-baranjska županija zauzima 5. mjesto u RH s najvećim stopama nezaposlenosti
- Krajem 2010. godine županija je imala 121.932 ekonomski aktivna stanovnika – radne snage (izvor HZMIO)
- Prosječno mjesečno nezaposleno 32.723 osobe (izvor HZZ)
- Potrebe poslodavaca za izobrazbom – uža strukovna i tehnička znanja, dodatno stručno obrazovanje za posao koji rade, te potreba za dodatnim znanjima (vođenje i upravljanje EU projektima, praćenje promjena u tehnologiji i dr.)



HRVATSKA
UDRUGA
POSLODAVACA



Analiza ankete poslodavaca

- Odziv 20,93%
- 68% anketiranih poslodavaca koristila mjere aktivne politike zapošljavanja
- 47,42% smatra da postojeće mjere ne odgovaraju potrebama poslodavaca
- 92,09% smatra da je potrebno uskladiti poticajna sredstva prema stopi nezaposlenosti u svakoj županiji



HRVATSKA
UDRUŽENJE
POSLODAVACA



Mjere za zapošljavanje – nacionalne i lokalne

- Nacionalni plan zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu u nadležnosti HZZ-a područne službe Osijek
- Kratak sažetak mjera i visina potpora za zapošljavanje
- U razdoblju od 2006.-2010. izdvojeno 75.170.073,44 kune

- Lokalne mjere – provodi Osječko-baranjska županija putem upravnog odjela Agencije za razvoj
- Od 2004.-2010. izdvojeno 1.341.808,00 kuna



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



Preporuke za poboljšanje postojećih mjera aktivne politike zapošljavanje

- Korištenje postojećih mjera proširiti i na civilni sektor i poljoprivredna gospodarstva
- Mjera poticanja profesionalnog usavršavanja bez zasnivanja radnog odnosa omogućiti korištenje privatnom i civilnom sektoru
- Sufinanciranje zapošljavanja zaposlenih osoba koji se nalaze na otkaznom roku temeljem poslovno uvjetovanog otkaza
- Poticanje i korištenje rada za opće dobro kao uvjeta za primanje određenih iznosa i naknada za socijalno ugrožene skupine – primjenjivati za radno sposobne korisnike socijalne pomoći



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



Preporuke novih lokalno specifičnih mjera za povećanje zapošljavanja

- Jednostavnije evidentiranje sezonske radne snage – smanjenje sive ekonomije
- Omogućavanje rada u kućnoj radinosti u nepunom radnom vremenu za osobe koje nisu osigurane po drugoj osnovi
- Sufinanciranje praktičnog rada učenika i studenata tijekom školovanja – korist za poslodavca i učenike/studente
- Poticanje poslodavaca (bez obzira na sektor) za primanje učenika i studenata na obavljanje stručne prakse – sufinanciranje mentora kod poslodavaca i za učenike i studente
- Povezivanje lokalnog tržišta rada sa obrazovnim ustanovama



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



Radna skupina

- Sastavljena od svih dionika na tržištu rada
- Održano ukupno 10 radnih sastanaka (od travnja do prosinca)
- Prezentirani članovima radne skupine svi bitni dokumenti (Nacionalni plan zapošljavanja; Preporuke za poboljšanje sadašnjih mjera Aktivne politike zapošljavanja; i dr.)
- Članovi radne skupine sudjelovali u kreiranju Ankete poslodavaca



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



Zaključak/kratki sažetak

- U samom dokumentu Preporuke sažete sve bitne informacije o zapošljavanju
- Sadržaj dokumenta dostupan na www.lokalnemjere.eu
- Preporuke će biti poslone mjerodavnima kao npr. nacionalnim institucijama (nadležnim ministarstvima, središnjoj službi HZZ-a, i dr.), kao i svim članovima Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Osječko-baranjske županije



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA



- Vaša pitanja ili prijedlozi



HRVATSKA
UDRUGA
POSLODAVACA



HVALA NA POZORNOSTI!

Kontakt osoba: Ivan Sarić

HUP Reg. ured Osijek

Tel/fax: 031/25-10-13

E-mail: ivan.saric@hup.hr

www.hup.hr



HRVATSKA
UDRUŽA
POSLODAVACA

